両ハブにまたがる給与所得

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

第15条は、給与所得を勤務が行われる国に配分しています。ただし、従業員が他方の国に滞在する期間がいずれの12か月の期間においても183日以内であり、報酬が他方の国の居住者でない雇用者から支払われ、かつ報酬が他方の国にある恒久的施設によって負担されない場合には、居住地国が排他的な課税権を保持します。[1] 両ハブで勤務する従業員へのトークン付与については、ベスティング期間中の勤務日数に応じて配分されます。ベスティング期間の60%をシンガポールで、40%をツークで勤務したエンジニアの場合、ベスティング時の価値の60%がシンガポールで、40%がスイスで、それぞれの課税時期に課税されます。シンガポールはベスティング時に課税します。スイスは付与の分類に応じて課税し、給与として受け取ったペイメント・トークンであれば受領時に課税します。両国の課税時期は異なる場合があり、顧客は一方の国で他方の国より先に納税することもあります。税額控除は両国が課税して初めて利用可能となります。株式報酬制度に関するみなし行使ルール（本部第VI章）は、従業員が退職する際、シンガポール源泉部分に適用されます。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

注

1. Singapore–Switzerland DTA 2011, Art. 15（給与所得、いずれの12か月の期間においても183日とするルール、雇用者および恒久的施設に関する要件）。 ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com