滞在許可と滞在の権利

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

スイス

滞在の権利がなければ、税務上の居住地には意味がありません。EUおよびEFTA加盟国の国民は、人の自由移動に関する協定に基づき、雇用、自営業または十分な資力を証明すればB許可を取得でき、5年間継続して居住した後は、統合基準を満たすことを条件にC定住許可を取得できます。[1] 第三国の国民については、状況はより厳しくなります。就労には割当枠が必要で、州が毎年の連邦の割当数からこれを配分します。雇用主はまた、スイスまたはEU／EFTAの候補者ではその職を埋められないことを示さなければなりません。ブロックチェーンの専門職を抱えるスタートアップは多くの場合このテストを満たせますが、満たせると決めてかかるべきではありません。[2] 定住許可は通常10年後に取得でき、米国やカナダなど、スイスが定住協定を結んでいる国の国民の場合は5年後です。[3]

割当枠を望まない創業者にとって重要なルートが2つあります。第1は、スイスと密接なつながりと十分な資力を持つ55歳を超える者を、営利活動なしに受け入れる制度です。これは退職者向けに設計されていますが、エグジットを済ませて一括課税を選ぶ創業者にも適合します。[4] 第2は、重要な

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

公共の利益がある場合に人を受け入れる州の裁量です。ツークを含む州は、多額の税負担を約束する富裕な第三国の国民を受け入れるためにこれを用いており、実際には支出ベース課税と組み合わされています。[5] どちらのルートもスイスでの就労を認めておらず、これは一括課税における就労禁止と整合します。就労するつもりの第三国の創業者には、割当枠か、EU／EFTAのパスポートか、スイスまたはEUの国籍を持つ配偶者が必要です。

シンガポール

シンガポールの制度は給与ベースで、雇用主がスポンサーとなるものです。エンプロイメント・パス（EP）には、23歳の申請者で月額固定給与が少なくとも5,600シンガポールドルであることが求められ、年齢とともに上昇して45歳では10,700シンガポールドルとなります。金融サービス業界では、基準額は6,200〜11,800シンガポールドルです。申請者はまた、月額給与が22,500シンガポールドルに達しない限り、COMPASS枠組みで40ポイントを獲得しなければなりません。[6] シンガポール法人を設立する創業者は、会社が設立され、登録事務所を持ち、給与が支払われていることを示せれば、自らのパスのスポンサーになることができます。オーバーシーズ・ネットワーク＆エキスパティーズ・パス（ONE Pass）は、シニアの創業者向けの上位ルートです。申請前12か月間に1つの雇用主から月額固定給与を少なくとも30,000シンガポールドル受け取っているか、実績ある会社からその水準のシンガポールでの雇用オファーを受けていることが求められます。保持者は複数の雇用主のために働き、自らの事業を運営することができ、パスは1回につき5年間有効です。[7] アントレパス（EntrePass）は、認められたベンチャー・キャピタルの支援を受け、または知的財産を保有するアーリーステージの創業者向けです。永住権は、パスを数年間保持した後に、またはグローバル・インベスター・プログラム（GIP）を通じて取得できます。このプログラムは、1,000万シンガポールドル以上の事

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

業投資か、運用資産2億シンガポールドルのファミリーオフィスによるコミットメントを求めており、後者ではそのうち5,000万シンガポールドルを特定のシンガポールの投資に振り向けなければなりません。[8]

シンガポールの滞在許可の状況は、ある点ではスイスより容易で、別の点ではより困難です。容易なのは、割当枠がなく、テストが客観的だからです。給与を支払い、COMPASSに合格すれば、パスを取得できます。困難なのは、パスが雇用に結び付いているからです。事業を売却して受動的な投資家として滞在を続けたい創業者は、その時点までに永住権を取得しているか、要件を満たす雇用主を見つけなければなりません。MASと人材省（MOM）は、会社が創業者のパスを保持するためだけに存在する「シェル」スポンサーにも警戒しています。現地の従業員がいない会社のCOMPASSポイントは低くなります。

注

1. Agreement between the Swiss Confederation and the European Community and its Member States on the Free Movement of Persons of 21 June 1999, SR 0.142.112.681, Annex I, Arts 6, 12 and 24。Foreign Nationals and Integration Act of 16 December 2005 (FNIA; AIG), SR 142.20, Art. 34およびArt. 58a（統合基準）。 ↩
2. FNIA, SR 142.20, Arts 18 to 23（営利活動のための受入れ。第20条に基づく割当枠、第21条に基づく国内労働者の優先、第23条に基づく資格）。 ↩
3. FNIA, SR 142.20, Art. 34 paras 2 and 4。Federal Council Ordinance on Admission, Period of Stay and Employment of 24 October 2007 (ASEO; VZAE), SR 142.201, Art. 62。 ↩
4. FNIA, SR 142.20, Art. 28。ASEO, SR 142.201, Art. 25。 ↩
5. FNIA, SR 142.20, Art. 30 para. 1 lit. b。ASEO, SR 142.201, Art. 32（州の重要な財政上の利益を含む重要な公共の利益）。 ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

6. Ministry of Manpower, "Eligibility for Employment Pass"（2026年4月28日更新）（2027年1月1日より前の申請に関する基準額。2027年1月1日以降の申請については、より高い6,000シンガポールドルおよび6,600シンガポールドルの基準額が発表されています）。 ↩
7. Ministry of Manpower, "Eligibility for Overseas Networks & Expertise Pass"（月額固定給与30,000シンガポールドル。時価総額5億米ドル以上または年間売上高2億米ドル以上の実績ある会社。有効期間5年。更新条件）。 ↩
8. Economic Development Board, Global Investor Programme（2023年3月15日改訂後の条件）（投資オプションA、BおよびC、ならびに2億シンガポールドルのファミリーオフィス・オプション）。 ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com