シンガポールの就労パスとONE Pass

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

就労パス（Employment Pass）はシンガポールの雇用主がスポンサーとなるもので、一定以上の給与水準が要件となります。この基準給与は、年齢の高い申請者や金融サービス部門ではより高く設定されています。また、COMPASSポイント制度も要件となります。この制度では、申請者の給与と資格、および雇用主の多様性と現地雇用の状況が点数化されます。ONE Passは、月収S$ 30,000以上の個人または卓越した実績を有する個人向けの個人単位のパスで、有効期間は5年間、複数の雇用主のもとで同時に就労することが認められます。いずれも人材省（Ministry of Manpower、MOM）が所管しています。[1]

段階	内容	所要期間	公的手数料	専門家報酬
1	適格性の評価：給与、COMPASSスコア、雇用主のプロファイル、ONE Passのための実績	1〜2週間	なし	S$ 2,000〜5,000

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

段階	内容	所要期間	公的手数料	専門家報酬
2	雇用主の体制整備（新設の場合）：会社設立、CPF登録、銀行口座	4〜8週間	ACRA手数料	S$ 3,000〜8,000
3	MOMポータルを通じた申請（裏付け書類を添付）	準備に1週間	申請手数料S$ 105（目安）、発給手数料S$ 225（目安）	S$ 2,000〜5,000
4	MOMによる審査	3〜8週間（EP）、4〜8週間（ONE Pass）	—	—
5	原則承認、入国、必要に応じた健康診断、パスの発給およびカードの受領	2〜4週間	—	—
6	配偶者および子のための家族ビザ、両親のための長期滞在パス	並行または取得後	パスごとの手数料	—
7	更新（EP：2年または3年、ONE Pass：5年）	期限満了前	更新手数料	—

スポンサー企業の唯一の取締役かつ株主である創業者も就労パスを取得できます。ただしMOMは、自らがスポンサーとなる申請について、払込資本金、事業計画、事務所、現地での雇用といった実体を精査します。ベンチャー資金やアクセラレーターの支援を受けた革新的なスタートアップの創業者には、EntrePassという選択肢もあります。暗号資産関連の創業者に対してMOMが間接的に問うのは、その事業にライセンスが必要かどうかです。ライセンスを持たないDPT事業での職務についてEPを申請すれば、その事業がなぜ営業しているのかという疑問を招くからです。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

注

1. Employment of Foreign Manpower Act 1990およびEmployment of Foreign Manpower (Work Passes) Regulations 2012、 Ministry of Manpower, Employment Pass eligibility and COMPASS criteria、ならびにOverseas Networks & Expertise Pass criteria。第M部第VI章および第P部第I章参照。 ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com