国内人材と外国人材

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

外国人労働力の規模

2026年6月のシンガポールの人口は約621万人で、そのうち市民が368万人、永住者が約54万7,000人、非居住者が198万人でした。つまり、非居住者が人口の31.8%を占めていました。[1]非居住者の大半は、建設、製造、造船所、家事サービスの分野でワーク・パーミット（Work Permit）により働く労働者です。金融センターにとって最も重要な専門職は、就労パス（Employment Pass）を保有しています。

その数は驚くほど安定しています。MOMの集計では、EP保有者は2023年12月に205,400人、2024年12月に202,100人、2025年12月に203,300人、2026年6月に204,300人でした。中堅の熟練労働者であるSパス保有者は2026年6月に177,300人で、外国人労働力の総数は1,655,900人に達しました。[2]この安定の陰には入れ替わりがあります。毎年数千人のEP保有者が去り、ほかの人々に置き換わっています。その一方で、適格給与の引上げとCOMPASSによって、この集団の構成は高所得者の方向へと変わっています。MOMは分野別のEP保有者数を公表していないため、金融サービス分野で雇用されている割合は推計するほかありません。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

政治的議論：1997年のラリーから白書まで

外国人材は、四半世紀にわたってシンガポール政治で最も敏感なテーマの一つです。外国人をめぐる懸念は、2011年の総選挙と大統領選挙の双方で大きく取り上げられました。[3]総選挙では、与党の人民行動党（People's Action Party）が独立以来最低の得票率を記録しました。[4]2013年、政府は*A Sustainable Population for a Dynamic Singapore*（活力あるシンガポールのための持続可能な人口）と題する白書を公表しました。白書は、総人口が2030年までに650万人から690万人に達する可能性があると予測していました。議会がこれを可決したのは、「人口政策」という文言を削除し、インフラと交通に焦点を当てる修正が加えられた後のことでした。2013年2月16日には、これに抗議して3,000人近くが集まりました。シンガポールの基準からすれば大規模なデモです。[5]

金融セクターでは、この議論が特に先鋭化します。金融はシンガポールで最も高い水準の給与を支払う分野の一つです。銀行や資産運用会社で最も目立つポストの多くは、外国人駐在員が占めてきました。シンガポール人の専門職からは、外国人の管理職が自らの人脈から採用しているという不満が出ています。COMPASSの多様性基準は、この懸念に直接対応するものです。一定の企業内転勤を認めるインドとの包括的経済協力協定は、2020年と2021年に論争の的となりました。[6]インドとの回廊については、第I部第III章でより広い文脈のなかで検討します。政府は都市の開放性を擁護する一方で、細部では規則を厳格化してきました。このパターンは2011年以降、何度も繰り返されています。

産業変革マップと「シンガポール人の中核」

政治的議論に対する政府の答えは、外国の専門家に門戸を開いたまま、シンガポール人のための良質な雇用を増やすことでした。金融セクターでは、この政策はMASが策定する金融サービス産業変革マップ（Financial Services Industry Transformation Maps）に表れています。2016年から2020年

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

を対象とする最初のマップは、年4.3%の成長と年3,000人の純雇用創出を目標に掲げました。金融セクターはそのいずれをも上回り、年平均5.7%成長し、年平均4,100人の純雇用を創出しました。[7]

2022年9月15日にローレンス・ウォン副首相が発表した2番目のマップは、2021年から2025年について年平均4〜5%の成長と、年3,000人から4,000人の純雇用創出を見込んでいました。[8]その5つの戦略の一つが、熟練した適応力のある労働力の育成でした。MASと銀行金融研究所（Institute of Banking and Finance）は、成長分野での能力を高め、サステナビリティとテクノロジーの専門家を育て、有望な専門職がリーダーへと成長する機会を提供することになっていました。金融セクター開発基金（Financial Sector Development Fund）は、2021年から2025年にかけて、Talent and Leaders in Financeプログラムに4億シンガポールドルの助成金を拠出しました。[9]この人材戦略は、政労使の三者パートナーであるMOM、全国労働組合会議（National Trades Union Congress）、シンガポール全国雇用者連盟（Singapore National Employers Federation）と共同で実施されることになっていました。

「シンガポール人の中核（Singaporean core）」という言葉が、その目的をよく表しています。国は金融機関、とりわけライセンス、インセンティブ、金融センターの評判の恩恵を受けている金融機関に対し、シンガポール人を上級ポストへと育てることを期待しています。金融セクターの雇用はおよそ20万人で、その大多数は市民または永住者です。[10]しかし、国際的な銀行の上層部は、労働力全体と比べて依然として国際色が濃いままです。

給与：新規就労パスのデータが示すもの

2026年1月12日の国会での書面回答は、外国人専門職がどの程度の給与で採用されているかについて、まれな知見を与えてくれます。金融サービス分野では、新規EP申請の月額給与の中央値は、2021年の13,300シンガポールドルから2025年には15,000シンガポールドルに上昇しました。25パーセ

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

ンタイルは9,000シンガポールドルから9,700シンガポールドルに、75パーセンタイルは20,800シンガポールドルから22,100シンガポールドルに上昇しました。金融サービス以外では、中央値は8,000シンガポールドルから9,200シンガポールドルに上昇しました。[11]

これらの数字から、3つのことが読み取れます。第一に、金融セクターに採用される典型的な外国人専門職は適格給与を大きく上回る報酬を得ており、基準が主に若手の採用を排除していることがうかがえます。第二に、金融分野のEP給与の中央値は経済のほかの分野より約60%高く、この差は仕事の価値とスキルの希少性の双方を反映しています。第三に、金融分野の新規EP申請者の4分の1は月額22,100シンガポールドルを超える報酬を得ており、これはCOMPASSが適用されなくなる22,500シンガポールドルに近い水準です。したがって、外国人金融労働力の上位層は、その大部分がポイント審査の対象外となっています。

注

1. Wikipedia「Demographics of Singapore」（2026年11月最終閲覧）、National Population and Talent DivisionおよびDepartment of Statistics、*Population in Brief 2026*を引用：2026年6月の総人口621万人、市民368万人、永住者546,660人、非居住者198万人（31.8%）。 ↩
2. Ministry of Manpower「Foreign workforce numbers」、mom.gov.sg（2026年11月最終閲覧）：Employment Pass 205,400人（2023年12月）、202,100人（2024年12月）、203,300人（2025年12月）、204,300人（2026年6月）。S Pass 177,300人（2026年6月）。外国人労働力の総数1,655,900人（2026年6月）。 ↩
3. Wikipedia「Immigration to Singapore」（2026年11月最終閲覧）：外国人をめぐる懸念は、2011年の総選挙と大統領選挙の双方で大きく取り上げられました。 ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

4. 2011年5月7日の総選挙における人民行動党の得票率は有効票の約60.1%で、1965年以来最低。Elections Departmentの数字。 ↩

5. Wikipedia「Immigration to Singapore」（2026年11月最終閲覧）およびWikipedia「Foreign workers in Singapore」（2026年11月最終閲覧）：2013年の白書は2030年の人口を650万人から690万人と予測。動議は「population policy」を削除し、インフラと交通を加える修正の後に可決。2013年2月16日に3,000人近くが参加した集会。 ↩

6. 2005年のIndia–Singapore Comprehensive Economic Cooperation Agreement。2020年と2021年に、その人の移動に関する規定をめぐって世論の論争と国会での議論が起きました。 ↩

7. Monetary Authority of Singapore「MAS Launches Financial Services Industry Transformation Map 2025」、メディアリリース、2022年9月15日、mas.gov.sg：金融セクターは“by an average of 5.7% per annum, exceeding the target of 4.3% per annum”成長し、“an average of 4,100 net jobs each year, higher than the target of 3,000 net jobs per annum”を創出しました。 ↩

8. Monetary Authority of Singapore、2022年9月15日のメディアリリース（前掲）：“an average 4% to 5% per annum during 2021 – 2025”の成長と“3,000 – 4,000 net jobs on average each year”。Ovais Subhani「Govt unveils transformation plan for financial sector; to add at least 3,000 jobs a year」、*The Straits Times*、2022年9月15日。ローレンス・ウォン副首相による発表について。 ↩

9. Monetary Authority of Singapore、2022年9月15日のメディアリリース（前掲）：人材面の優先事項は“build workforce competencies in growth areas and provide training support”、“develop specialist talent in areas such as sustainability and technology”および“develop leaders through opportunities to acquire expertise”。“The Financial Sector Development Fund will provide S$400 million grant funding to the Talent and Leaders in Finance programme over 2021 – 2025”。Ovais Subhani、*The Straits Times*、

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

2022年9月15日（前掲）：MASとIBFは、Ministry of Manpower、National Trades Union CongressおよびSingapore National Employers Federationと協働します。 ↩

10. 金融セクターの雇用は約20万人で、その過半数がシンガポール市民と永住者。MASのスピーチおよび年次報告書。 ↩

11. Ministry of Manpower、国会質問第752号に対する書面回答、2026年1月12日（前掲）：金融サービスの25パーセンタイルは9,000シンガポールドル（2021年）および9,700シンガポールドル（2025年）、中央値は13,300シンガポールドルおよび15,000シンガポールドル、75パーセンタイルは20,800シンガポールドルおよび22,100シンガポールドル。金融サービス以外の中央値は8,000シンガポールドルおよび9,200シンガポールドル。 ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.