人材：教育、移民、金融分野の労働力

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

金融センターには、自らの鉱山も畑も工場もありません。その資本は、そこで働く人々の知識と判断力です。三世代にわたる一族の事情を理解するリレーションシップ・マネージャー、実質的支配者の系統図を読み解けるコンプライアンス・オフィサー、下落する市場で燃料油の積荷に値を付けるトレーダー、30年後に法廷で試されることになる信託証書を起草する弁護士。人口約600万人、そのうち居住者人口が400万人をわずかに超える程度の都市国家であるシンガポールは、[1]こうした人材を並外れた注意を払って採用し、育成し、引き留めなければなりませんでした。金融センターとしてのシンガポールの成功は、その大部分が、国家がほかの国や地域にはまねのできない一貫性をもって追求してきた教育、移民、職業訓練に関する政策の成果です。

本章では、こうした政策を検討します。まず大学と金融教育機関を取り上げます。次に、シンガポールが外国人専門職を受け入れるための就労パス制度に目を向けます。続く節では、国内人材と外国人材のバランスをめぐる政治的議論をたどります。さらに、シンガポール金融管理局（Monetary

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Authority of Singapore、MAS）が金融機関の代表者に課す職業資格と継続教育の義務を、銀行金融研究所（Institute of Banking and Finance）を中心に築かれた研修インフラとともに説明します。最後に、国際的な人材獲得競争、企業と専門職にとっての実務上の帰結、そしてジュネーブとの比較を取り上げます。

本章は、金融センターの人的・言語的な基盤を検討してきた第J部を締めくくるものです。第J部第I章では都市の業務言語としての英語を、第J部第II章では中国語（普通話）の商業的価値を取り上げました。第J部第III章ではコモン・ローと法曹界を検討しました。本章では、こうした言語と法を日々使っているのは誰なのかを問います。ジュネーブ巻も自らの第J部の最後で同じ問いを立て、金融センターの職業と、それらの職業のためにフランス語で教育を行う機関について説明しました。[2]本章末の比較では、2つの小さな金融センターが同じ問題をいかに異なる方法で解決してきたかを示します。

要点

シンガポールは、3つの公立研究大学、すなわちシンガポール国立大学、南洋理工大学、そして2000年に米国型をモデルに設立されたシンガポール経営大学で金融分野の人材を育成しています。外国人専門職は主に就労パス（Employment Pass）で入国します。2023年9月以降、就労パスでは最低適格給与とCOMPASSと呼ばれるポイント審査が組み合わされています。金融サービス分野の新規パスの最低給与は2026年に月額6,200シンガポールドルで、2027年1月1日から6,600シンガポールドルに引き上げられます。2026年6月時点で、約20万4,000人の就労パス保有者がシンガポールで働いていました。1974年に設立された銀行金融研究所は研修を認定し、専門職を認証しています。また、2024年4月1日に施行されたMAS通達（Notice）FAA-N26は、ファイナンシャル・アドバイザーの代表者に対する参入要

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

件、試験要件、継続的専門能力開発の要件を定めています。グローバル人材競争力指数（Global Talent Competitiveness Index）2025で、シンガポールは初めて世界第1位となり、スイスを上回りました。

注

1. Wikipedia「Demographics of Singapore」（2026年11月最終閲覧）、*Population in Brief 2026*を引用：2026年6月の総人口は621万人で、そのうち居住者は423万人。 ↩
2. Ressos、*Genève, place financière internationale*、partie J, chapitre IV, « La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication »（原稿、2026年11月閲覧）、section « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place »。 ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.