人材：教育、移民、金融の労働力——ジュネーブとの比較

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

外国人労働力を活用する2つの方法

ジュネーブとシンガポールはいずれも外国人専門職に依存していますが、人材を確保する法的な経路は大きく異なります。ジュネーブは、フランス国境の両側に約100万人の住民を擁する越境大都市圏、グラン・ジュネーブ（Grand Genève）の中心に位置しています。2026年初頭、ジュネーブ州では107,200人の越境通勤者が就業しており、これはスイス全体の391,000人の4分の1を超えます。[1] スイスと欧州連合との人の自由移動に関する協定の下で、彼らは越境通勤許可を当然の権利として取得します。シンガポールの就労パスに伴うような選別は一切ありません。彼らはジュネーブで源泉課税され、ジュネーブ州は1973年の協定に基づき、隣接するフランスの県に補償金を支払っています。[2]

シンガポールには、このような後背地がありません。マレーシア人はジョホールからコーズウェイを渡って毎日通勤していますが、より遠方からの専門職については、個別の就労パスを通じてしか受け入れていません。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

この違いが、両センターの政治経済を形作っています。ジュネーブでの議論は、賃金への圧力、交通、そして国境を越えた税収の配分に関わるものです。それはフランスおよび欧州連合との交渉で解決されます。シンガポールでは、議論は都市内部における国民と外国人のバランスに関わり、政府がパス制度の設計を通じて解決します。シンガポールは誰を受け入れるかについてより大きな管理権を持ち、ジュネーブは個別の選別なしにより大きな人材プールにアクセスできます。

研修機関の比較

研修機関も、その規模や国との関係において異なります。ジュネーブの金融セクターは38,000人以上を雇用しています。[3] その職業研修機関である高等銀行研修所（Institut supérieur de formation bancaire、ISFB）は、1987年にジュネーブの銀行によって設立されました。同研修所には、フランス語圏スイスの50を超える銀行・金融機関が参加しており、これらの機関で同地域のセクター従業員の約80%が働いています。[4] ISFBはIBFと同様、業界団体です。違いは公的資金にあります。シンガポールでは、IBFによる講座の認定によって国の補助金が利用可能になり、MASは産業変革マップを通じて労働力に関する課題を設定しています。ジュネーブでは、研修は主として雇用主、業界団体、州立学校の役割であり、連邦と州は支援的な役割にとどまっています。

規制上の要件にも同様の対比が見られます。2018年の金融サービス法の施行以降、スイスのクライアント・アドバイザーは、行為規則と業務に必要な専門知識について十分な知識を有していなければなりません。外国の金融機関のアドバイザーや、プルーデンス監督の対象外にあるスイスの事業者のアドバイザーは、さらにアドバイザー登録簿への登録が必要です。[5] しかしスイスには、MAS通達FAA-N26が課す年間CPD時間に相当する法定の要件はありません。このようにシンガポールは継続教育の内容と量を詳細に規定しているのに対し、スイスはより多くを金融機関に委ねています。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

両都市は同じ長期的な課題に直面しています。労働力の大部分を外部から得ている小規模な金融センターは、自国民にトップへの信頼できる道筋を示さなければなりません。さもなければ、その開放性の前提となる政治的支持を失うことになります。ジュネーブは、大学、ISFB、そして銀行の国際的な文化を通じてこの課題に取り組んでいます。シンガポールは、国家による計画、公的資金、そして外国人採用一件ごとを現地の労働力と比較して測定する点数制審査によってこれに取り組んでいます。グローバル人材競争力指数2025で両国が第1位と第2位を占めたことは、どちらのアプローチも機能し得ることを示しています。

数字で見る

2026年6月の人口：621万人、うち198万人（31.8%）が非居住者。エンプロイメント・パス保有者：205,400人（2023年12月）、202,100人（2024年12月）、203,300人（2025年12月）、204,300人（2026年6月）。金融サービス業のEP適格給与額：5,000シンガポールドル（2021年）、6,200シンガポールドル（2026年）、2027年1月1日以降の新規申請は6,600シンガポールドル。金融サービス業における新規EP申請の給与中央値：13,300シンガポールドル（2021年）、15,000シンガポールドル（2025年）。COMPASSの合格点：40点、月額22,500シンガポールドル以上で免除。ONEパス：月額30,000シンガポールドル、5年間。金融サービス産業変革マップ2020：年間純増4,100人の雇用。ITM 2025：年間純増3,000人から4,000人の雇用目標、人材と指導者のために4億シンガポールドル。IBF：1974年設立、会員250近く、2025年に認定研修の参加者76,000人。投資商品についてアドバイスを行う代理人のCPD：年間コア6時間および補足24時間。グローバル人材競争力指数2025：シンガポール第1位、スイス第2位。

注

1. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie A, chapitre I（グラン・ジュネーブ、2021年1月の住民1,046,168人）およびpartie J, chapitre I

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

（原稿、2026年11月閲覧）。“Statistiques frontaliers 2026”, lesfrontaliers.ch, 2026年4月27日（連邦統計局、2025年第4四半期、およびOCSTAT）を引用：2026年初頭にジュネーブ州で就業する越境通勤者107,200人、スイス全体の391,000人の4分の1超。 ↩

2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie K, chapitre V（原稿、2026年11月閲覧）。ジュネーブの越境通勤者に関する財政補償についての1973年1月29日の仏スイス協定を引用：アン県およびオート＝サヴォワ県に居住する越境通勤者の総賃金額の3.5％。 ↩

3. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie E, chapitre II（原稿、2026年11月閲覧）。Fondation Genève Place Financièreを引用：金融セクターは38,000人超の雇用を生み出し、州GDPの12.9％を占める。 ↩

4. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie J, chapitre IV（原稿、2026年11月閲覧）。ISFB, “An association committed to the future of the financial centre”, isfb.chを引用：1987年にジュネーブの銀行により設立、会員機関50超、フランス語圏スイスのセクター従業員の約80％。 ↩

5. 2018年6月15日のスイス金融サービス法（FinSA/LSFin）、2020年1月1日施行、第6条（クライアント・アドバイザーの知識要件）および第28条〜第29条（外国の事業者およびプルーデンス監督の対象外にあるスイスの事業者のクライアント・アドバイザーを対象とするアドバイザー登録簿）。CPD時間の法定最低基準はない。ジュネーブの視点についてはRessos, *Genève, place financière internationale*, partie E, chapitre IVを参照。 ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.