人材獲得競争

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

グローバル人材競争力指数で第1位

シンガポールの取り組みは国際的に高い評価を得ています。INSEADが2025年11月26日に公表したグローバル人材競争力指数（Global Talent Competitiveness Index）2025で、シンガポールは初めて世界第1位となり、スイス、デンマーク、フィンランド、スウェーデンを上回りました。米国は第3位から第9位に後退しました。INSEADはこの結果について、汎用的な適応スキルでシンガポールが第1位であったこと、進化を続ける教育制度、そして人材育成に対する先見的なアプローチを要因として挙げています。従来の版で最も弱い分野であった人材の定着は、7つ順位を上げて第31位となりました。[1]

このランキングは、政策が影響を及ぼし得る要素を測定しています。シンガポールは、人材を惹きつけ、教育し、活用する能力で高い評価を得ています。定着の分野での比較的弱い結果は、構造的な事実を反映しています。コストが高く、空間が限られ、大半の外国人に一時的なパスの制度が

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

適用される都市では、惹きつけた人材をすべて引き留めることはできません。多くの外国人専門職は、シンガポールを国際的なキャリアの一段階とみなし、数年後に去っていきます。

香港のトップ・タレント・パス・スキーム

最も直接的な競争相手は香港です。香港は2020年から2022年にかけて、移住と当時の厳格なパンデミック対策により、専門職の労働力のかなりの部分を失いました。両センターの全般的な比較は第K部第III章で行っています。人材市場において、香港はトップ・タレント・パス・スキーム（Top Talent Pass Scheme）で対応しました。この制度は2022年の施政報告で発表され、2022年12月28日から申請受付が始まりました。学歴要件なしに年収250万香港ドル以上の申請者を受け入れるほか、世界の一流大学の卒業生も対象としています。求人の提示を必要としない点で、その適用範囲はシンガポールのアプローチと根本的に異なります。2024年末までに、香港は116,000件を超える申請を受け付け、約92,000件を承認しました。[2]

この対比は示唆に富んでいます。香港は量を選び、その多くが中国本土出身の数万人の卒業生を、将来の就業先を審査することなく受け入れました。シンガポールは選別を選び、各申請を給与、資格、そして雇用主の労働力構成に照らして審査しています。シンガポールのアプローチでは受け入れ数は少なくなりますが、外国人専門職一人ひとりが実際の職務に就くことがより強く保証されます。香港のアプローチでは雇用主が採用できる人材プールが大きくなりますが、その代償として、誰が残り、何をするかについての管理は弱くなります。

ドバイとゴールデンビザ

第二の競争相手はドバイです。ドバイは、ロシア、インド、欧州、アフリカの多くの富裕層や金融専門職にとって好まれる移住先となっています。アラブ首長国連邦は2019年、2018年閣議決定第56号（Cabinet Resolution No.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

56 of 2018）に基づき、ゴールデンビザとして知られる長期居住ビザを導入しました。有効期間は5年から10年で、投資家、起業家、専門人材が対象です。[3] ドバイは、個人所得税がないこと、欧州とアジアの中間にある時間帯、そして独自のコモン・ロー裁判所を持つ国際金融センターを提供しています。その弱点は現地人材プールの厚みにあり、専門職のほぼ全員が外国人です。これに対しシンガポールは、外国の雇用主に対し、大規模で教育水準の高い現地の労働力を提供できます。この比較については第K部第III章で改めて取り上げます。

ロンドン、チューリッヒと伝統的な金融センター

欧州の伝統的な金融センターは、異なる形で競争しています。ロンドンは、欧州最大の金融労働市場と世界有数の大学を基盤としています。アジアの人材にとってのその魅力は、欧州連合内の移動の自由の終了と税負担の増加によって損なわれています。チューリッヒとジュネーブは欧州連合との人の自由移動に依拠しており、これにより大半の候補者を個別に選別することなく、数億人規模の労働市場にアクセスできます。シンガポールには、これに匹敵する後背地がありません。マレーシア、インド、中国、フィリピンは多数の専門職を供給していますが、常に就労パス制度を通じてです。

魅力の限界：コスト、空間、政治

シンガポールの人材競争力には3つの制約があります。第一はコストです。一般に民間市場で賃貸住宅を借りる外国人の住居費や、子どものインターナショナルスクールの学費により、シンガポールは外国人家族にとって世界で最も生活費の高い都市の一つとなっています。銀行や資産運用会社は報酬パッケージでこのコストの一部を負担していますが、ファミリーオフィスや外部資産運用会社を含む小規模な企業には、それができないことも少なくありません。

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

第二の制約は空間です。面積約735平方キロメートルの都市[4]が人口を増やせるのは、土地、住宅、交通によって定まる限度内に限られます。このことは2013年の人口白書をめぐる議論が示したとおりです。そのため国は外国人の数を慎重に管理し、受け入れ一件ごとの質を高めることを優先しています。

第三の制約は政治です。政府のアプローチは、外国人がもたらす成長の恩恵を国民が共有するがゆえに、国民が多数の外国人を受け入れるという社会契約に基づいています。この契約に緊張が生じているように見えると、政府は規則を厳格化します。2011年の選挙後やCOMPASSの導入時がその例です。したがって、外国人材に依存する企業は、規則の定期的な調整を想定し、それに備えて計画を立てる必要があります。

注

1. INSEAD Knowledge, “The world’s most talent competitive countries in 2025”, 2025年11月26日, knowledge.insead.edu：シンガポールがGTCI 2025で第1位となり、過去10版にわたるスイスの首位が終わる。上位10か国はシンガポール、スイス、デンマーク、フィンランド、スウェーデン、オランダ、ノルウェー、ルクセンブルク、米国（2023年の第3位から後退）、オーストラリア。シンガポールは汎用的適応スキル（Generalist Adaptive Skills）で第1位。人材の定着は7つ順位を上げて第31位。 ↩

2. Wikipedia, “Top Talent Pass Scheme”（2026年11月最終閲覧）：2024年末までに申請116,000件超、承認92,000件。Wikipedia, “Top Talent Pass Scheme”（2026年11月最終閲覧）：申請受付は2022年12月28日に開始。カテゴリーAは申請前年の所得250万香港ドルを要件とする。カテゴリーBおよびCは対象大学（上位100校、後に200校に拡大）の卒業生向けで、3年の職務経験の有無による。カテゴリーCの定員は年10,000人。 ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

3. Wikipedia, “UAE Golden Visa”（2026年11月最終閲覧）：2018年閣議決定第56号に基づき2019年に導入。有効期間5年から10年で自動更新。投資家、起業家、専門人材が対象。 ↩
4. 国土面積は約735平方キロメートル。Department of Statistics, *Singapore in Figures*, 最新版。 ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.